

Virksomhetsplan for Bærumsvømmerne 2021-2024

Versjon pr 29.09.21

1. Hvorfor en virksomhetsplan?

Litt om historikken, vi er en klubb med sportslige og organisatoriske ambisjoner, viktigheten av å tenke langsiktig, viktigheten av en profesjonell organisasjon, viktigheten av å forankre en visjon med mål for virksomheten, viktigheten av å ha en identitet og stå for gode verdier....etc.

(Bør skrives av styret)

2. Om virksomhetsplanen

Virksomhetsplanen skal være et retningsgivende styringsdokument for hele klubben. Den er et arbeidsverktøy for styret, daglig leder, sportslig leder, frivillige og medlemmene i klubben.

Virksomhetsplanen skal tydeliggjøre våre veivalg for drift og utvikling av klubben de neste tre årene .

Planen forankrer visjon, verdier, mål og fokusområder (strategier). Fokusområdene er et uttrykk for de innsatsområder og virkemidler vi vil rette særlig oppmerksomhet mot for å oppnå målene for klubbens arbeid.

Fokusområdene vil fungere som en rettesnor og et hjelpemiddel i fordelingen av ressurser, identifisering av behov, endringer i klubbens planer og rutiner etc.

Fokusområdene danner i sin tur grunnlaget for utarbeiding av årlige handlingsplaner.

Virksomhetsplanen skal hjelpe oss til å bli en profesjonelt drevet klubb med en identitet som gjør oss attraktive for medlemmer, for lokalsamfunnet og for sponsorer som vil identifisere seg med oss.

Virksomhetsplanen har følgende struktur,

- **3 grunnsteiner:** klubbide – visjon – verdigrunnlag
- **Hovedmål** for planperioden
- **Fokusområder** med tilhørende mål og virkemidler for å nå hovedmålet og visjonen.

3. Bærumsvømmerne´s klubbide

En klubbide forteller hva slags klubb vi er, hvem vi er til for (målgruppene), deres behov og hva vi leverer av aktiviteter til disse.

Bærumsvømmerne er en idrettsklubb som gjennom alle sine aktiviteter tilrettelegger for den gode idrettsgledden, mestringsopplevelser og tilhørighet i trygge omgivelser for barn, unge og voksne på alle ferdighetsnivåer. Vi er en klubb for konkurranseorienterte utøvere på alle plan så vel som en klubb med svømmeaktiviteter for «alles» behov.

Med dette mener vi at

- klubben tilbyr treningsmiljø for konkurranse på nasjonalt og internasjonalt elitenivå, så vel som aktiviteter for mosjons- og trivselsformål.
- klubben har fokus på mestringfølelsen både sportslig og sosialt og derigjennom vil vi skape et miljø der alle kan oppleve fremgang.

- klubben er opptatt av at alle skal føle seg velkommen og ivaretatt, både som utøver, frivillig, supporter og foreldre.
- klubben skal være en attraktiv samarbeidspartner.

4. Klubbens verdier

Verdiene er et uttrykk for hva vi ønsker å stå for.

Verdiene er et uttrykk for det vi mener er viktig å leve etter i forhold til menneskene vi jobber sammen med, til den organisasjonen vi er ansatt i eller engasjerer oss i, og de vi har relasjon til i omgivelsene. Verdiene skal prege oss i alt vi gjør.

Verdier kan inndeles i to typer, nemlig «fellesskapsverdier», som ivaretar samhandlingen mellom mennesker, som preger atferden vår, og «prestasjonsverdier», verdier som driver oss fremover både sportslig og som organisasjon.

Våre verdier skal bidra til at vi når våre mål.

Å etterleve organisasjonens verdier er en forpliktelse alle som er engasjert i virksomheten, har sagt ja til.

Verdiene kan konkret uttrykkes i et sett med leveregler som vil veilede oss i våre handlinger og beslutninger.

Følgende verdier skal gjelde,

- Inkluderende
- Trygg
- Engasjert
- Profesjonell

Inkluderende

Å være inkluderende skal vi vise på mange områder. Vi inkluderer et bredt spekter av utøvere i våre aktivitetstilbud (alle aldre fra barn til eldre, konkurranseutøvere og kun svømmelystne, flerkulturelle, alle funksjonskategorier etc.).

Å inkludere innebærer å se alle og se på ulikheter som en styrke.

Idrettsutøverne viser inkludering gjennom utarbeidede konkrete spilleregler og normer for inkluderende atferd i trening og konkurranse.

Vi er inkluderende i møte med nye medlemmer som betyr at vi viser vertskapsevner og får folk til å føle seg velkomne. Vi er inkluderende i vårt daglige arbeid og spesielt i vår samhandling.

Trygg

Å tilby et trygt miljø innebærer at vi viser omtanke for hverandre. Vi vil hverandre vel.

Vi har struktur på det vi holder på med slik at alle vet hva som forventes, og hva de går til. Vi skaper glede og humør og ser hverandre.

Det innebærer at vi er flinke til å gi lærende tilbakemeldinger som igjen skaper mestringsfølelse.

Engasjert

Vi viser at det vi holder på med, er betydningsfullt. Den virksomheten vi bedriver, er verdifull for enkeltpersoner og for samfunnet, og vi vil leve opp til og bidra til klubbens

visjon. Et engasjement skal vises gjennom entusiasme og lojalitet, og derigjennom skapes en motivasjon for å gjøre denne klubben til en mønsterklubb.

Profesjonell

Å være profesjonell innebærer at vi har en organisasjon som styres effektivt med struktur og organisering som er tilpasset våre ambisjoner. Vi er åpne og lydhøre for innovative og fremtidsorienterte tanker som kan bringe oss videre. Vi er hele tiden opptatt av å bli bedre. Vi er utviklingsorienterte og legger vekt på å ha relevant kompetanse for alle deler av virksomheten.

Vi setter oss mål, lager planer og gjennomfører, og vet hva som kreves for å bli best.

5. Klubbens visjon – hva kjennetegner drømmebildet?

Hva slags klubb vil vi skape, og hva kjennetegner en slik klubb? Hvordan ser drømmebildet ut når vi har klart å skape en slik klubb?

Visjonen må bety noe for alle som er involvert i klubben, dvs den må være retningsgivende for alle aktiviteter og arbeidsoppgaver, slik at vi opplever å bidra til at den oppfylles.

Vår drømmeklubb har disse egenskapene,

Vi skal være en klubb som gjennom sin virksomhet inspirerer barn, unge og voksne til mestring og utvikling, både sportslig og menneskelig.

Vi skal være en klubb som skaper idrettsglede, trygghet og stolthet som utøvere, ansatte, trenere, frivillige, foreldre, og publikum ønsker å være en del av.

Vi skal være en klubb som tilbyr det beste utviklingsmiljøet for utøvere som har konkurranseambisjoner på nasjonalt og internasjonalt nivå.

Vi skal være en klubb der vår virksomhet skal være en inspirasjon og et forbilde for utøvere og andre klubber.

Vi skal gjennom våre aktiviteter som frembringer mestringsfølelse og derigjennom skape «vinnere» på alle plan i ordets alle betydninger.

Vi skal gjennom profesjonell drift og høy moral være en klubb som samarbeidspartnere og lokalsamfunnet ønsker å identifisere seg med.

Essensen av denne beskrivelsen kan uttrykkes i følgende setning,

Miljø, mangfold og mestring gjør oss til vinnere

Visjonen må bety noe for alle som er involvert i klubben, dvs. den må være retningsgivende for alle aktiviteter og arbeidsoppgaver, slik at vi opplever å bidra til at den oppfylles.

6. Hovedmål/overordnet mål for perioden

Hovedmålet beskriver det vi overordnet mener er det viktigste å oppnå, og er et uttrykk for vår ambisjon, samtidig som det er et mål på veien til oppnåelse av visjonen.

Forslag til hovedmål:

Generelt

Vi skal være en klubb som skal bidra til at arbeidet for at mennesker gis mulighet til å utøve ulike aktiviteter i vann.

Vi skal som klubb legge forholdene til rette for nasjonal og internasjonal konkurransesatsing med de ressursene som dette krever.

Vi skal som klubb gjennom våre aktiviteter bidra til at svømming blir den mest fremgangsrike idretten i Norge.

Vi skal som klubb fremstå som den ledende på aktivitetsomfang og profesjonalitet i drift i Skandinavia.

Spesielt for perioden

I virksomhetsplan-perioden vil vi spesielt ha fokus på å følge planen lojalt og ansvarsfullt, slik at den blir et aktivt styringsdokument. Den skal evalueres to ganger pr år og korrigeres dersom vesentlige forutsetninger endres.